

Jämställdhetsplan 2011

Verkstadsklubben Volvo Powertrain Skövde

1. Könsfördelning

Kartläggning:

Könsfördelningsstatistik uppdelat på Klubb- respektive gruppområde 2011-04-29.

Område:	Klubbstyrelse		Bearbetning		Montering		Gjutning-U-håll		Service	
Totalt VA:	2021		609		540		557		315	
män	1723	85,3%	523	85,9%	447	82,8%	498	89,4%	255	81,0%
kvinnor	298	14,7%	86	14,1%	93	17,2%	59	10,6%	60	19,0%
Kontaktombud	76		26		14		24		12	
män	60	78,9%	22	84,6%	11	78,6%	18	75,0%	9	75,0%
kvinnor	16	21,1%	4	15,4%	3	21,4%	6	25,0%	3	25,0%
Skyddsombud + HSO	85		27		18		26		14	
män	77	90,6%	27	100,0%	16	88,9%	22	84,6%	12	85,7%
kvinnor	8	9,4%	0	0,0%	2	11,1%	4	15,4%	2	14,3%
Gruppombud	11		3		3		3		2	
män	8	72,7%	3	100,0%	2	66,7%	1	33,3%	2	100,0%
kvinnor	3	27,3%	0	0,0%	1	33,3%	2	66,7%	0	0,0%
Klubbstyrelsen	12		2		5		3		2	
män	9	75,0%	2		2		3		2	
kvinnor	3	25,0%	0		3		0		0	
Totalt uppdrag	223		58		40		56		30	
män	185	83,0%	54	93,1%	31	77,5%	44	78,6%	25	83,3%
kvinnor	38	17,0%	4	6,9%	9	22,5%	12	21,4%	5	16,7%
Totalt förtroendevalda	158		48		32		54		24	
män	134	84,8%	44	91,7%	24	75,0%	46	85,2%	20	83,3%
kvinnor	24	15,2%	4	8,3%	8	25,0%	8	14,8%	4	16,7%
Repskap	39		11		10		10		8	
män	31	79,5%	9	81,8%	10	100,0%	7	70,0%	5	62,5%
kvinnor	8	20,5%	2	18,2%	0	0,0%	3	30,0%	3	37,5%
Valberedning										
män	3		1		1		0		1	
kvinnor	2		1		0		1		0	

Mål:

- Att könsfördelningen i klubbstyrelsen, samt bland förtroendevalda totalt och på respektive gruppområde skall avspegla könsfördelningen bland VA-anställda på samma område.
- Att varje gruppområde aktivt arbetar för att inga enkönade grupperingar förekommer bland kontaktombud, skyddsombud, gruppombud och IF Metalls representantskap i Östra Skaraborg.

Åtgärder:

- Verkstadsklubbens mål ska vara väl känt för valberedningen.
- Respektive gruppområde vidtar åtgärder för att nå mål.

Ansvarig:

- Jämställdhetsansvarig i samarbete med klubbstyrelsen.

2. Arbetsförhållanden Klubbstyrelsen**Kartläggning:**

En psykosocial arbetsmiljöundersökning har gjorts bland styrelsemedlemmar och gruppombud under 2009. Undersökningens resultat påvisar inga brister inom något av de områden som undersöktes. Sammanställningen av undersökningen bifogas som bilaga till årets plan. I våra olika samverkansforum finns det en tendens till att inte kunna se ur ett jämställdhetsperspektiv. Detta är framför allt märkbart inom skyddsorganisationen och bör uppmärksammas från fackligt håll.

Mål:

- Styrelsen skall inom ramen för sin verksamhet bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete.
- Arbetsvillkor och den psykosociala miljön skall i det fackliga arbetet vara av den art att inte brister i dessa gör att medlemmar tvekar inför att ta fackliga uppdrag eller av den anledningen avsäger sig detsamma.

Åtgärd:

- Specialanpassad jämställdhetsutbildning för skyddsombud.
- Revidera klubbstyrelsens klimat- och laganda varje år.
- Fortsatt jämställdhetsutbildning för samtliga styrelsemedlemmar.
- Introduktion av nyvalda.

Ansvarig:

- Jämställdhetsansvarig i samarbete med klubbstyrelsen.

3. Föräldraskap**Kartläggning:**

Det som framkom av enkätundersökningen 2009, var att man i inte upplevde det som svårt att kombinera föräldraskap med det fackliga uppdraget.

Mål:

- Det skall vara självklart att kunna förena fackligt arbete med föräldraskap. Detta innebär bl.a. att ingen i klubbstyrelsen skall känna sig tvungen att avsluta sitt uppdrag p.g.a. föräldraledighet.
 - Styrelsen skall ansvara för att föräldralediga i styrelsen informeras om vad som händer under tiden de är hemma.

Åtgärd:

- Bibehålla nuvarande arbetssätt för att kunna kombinera föräldraskap med det fackliga arbetet.
- Mötesverksamheten skall planeras så att det underlättar för föräldrar att delta.

Ansvarig: Jämställdhetsansvarig i samarbete med klubbstyrelsen.

4. Kompetensutveckling

Kartläggning:

Utbildningsstatistik för medlems- och förtroendemannautbildningar 2009-2010.

Förtroendemannautbildningar:

Område:	Klubbstyrelsen		Bearbetning		Montering		Gjuteri-U-håll		Service	
Totalt 2010										
män	52	76,5%	31	93,9%	12	70,6%	4	50,0%	5	50,0%
kvinnor	16	23,5%	2	6,1%	5	29,4%	4	50,0%	5	50,0%
Totalt 2009										
män	30	57,7%	18	78,3%	6	28,6%	6	75,0%	0	0,0%
kvinnor	22	42,3%	5	21,7%	15	71,4%	2	25,0%	0	0,0%
Totalt anst. 2011-04-29										
män	1723	85,3%	523	85,9%	447	82,8%	498	89,4%	255	81,0%
kvinnor	298	14,7%	86	14,1%	93	17,2%	59	10,6%	60	19,0%

Analys:

Under 2010 fick vi våra förtroendevalda att delta vid flera utbildningstillfällen. Bearbetningen gjorde ett rejält lyft när det gäller sina manliga förtroendevalda. Överlag är vi dåliga på att rekrytera kvinnor.

Medlemsutbildningar:

Område:	Klubbstyrelsen		Bearbetning		Montering		Gjutning-U-håll.		Service	
2010										
män	20	90,9%	12	100,0%	4	80,0%	0	0,0%	4	80,0%
kvinnor	2	9,1%	0	0,0%	1	20,0%	0	0,0%	1	20,0%
2009										
män	5	100,0%	2	100,0%	0	0,0%	2	100,0%	1	100,0%
kvinnor	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Analys:

Intresset för medlemsutbildningar har ökat sedan föregående år men det är fortfarande lågt deltagande bland kvinnorna.

Mål:

- Andelen kvinnor som går fackliga utbildningar ska överstiga procentuella andelen kvinnor på respektive gruppområde.

Åtgärd:

- Att på respektive gruppområde tänka på könsfördelningen vid aktivt uppsökeri.
- Bevaka könsfördelningen vid uttagning till fackliga utbildningar.

Ansvarig:

Studieansvarig och verksamhetsansvariga.

Skövde den / 2011

Ordförande
Verkstadsklubben

Jämställdhetsansvarig
Verkstadsklubben