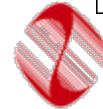


SKYDDSOMBUDET

- *"Vad gör ett skyddsombud ?"*
- *"Varför skall vi ha ett skyddsombud på avdelningen ?"*



IFMETALL

Det är två exempel på frågor som ofta hörs i diskussionerna på arbetsplatserna och som vi skall försöka att reda ut och ge svar på.....

I stort kan man säga att skyddsombudet är arbetstagarnas företrädare i arbetsmiljöfrågor. Uppdraget som skyddsombud innebär att aktivt driva sina arbetskamraters krav på en bra och säker arbetsmiljö. I detta arbete ingår att bevaka att arbetsgivaren följer lagar, avtal och föreskrifter som reglerar miljöområdet.

De regelbundna återkommande skydds ronderna är en av många viktiga arbetsuppgifter. Andra exempel på arbetsuppgifter är att inom skyddsområdet bland annat:

- ✓ bevaka att det finns skyddsanordningar, personlig skyddsutrustning och hygienanläggningar, att de är i gott skick och används.
- ✓ skaffa ingående kunskaper om lagar, föreskrifter och avtal som gäller skyddsområdet.
- ✓ medverka vid information till nyanställda och minderåriga om riskerna i arbetet och hur de kan undvikas.
- ✓ medverka i utredningar om orsaker till inträffade tillbud och olycksfall.
- ✓ aktivera arbetskamraterna att delta i arbetet för en god arbetsmiljö
- ✓ delta vid planering och genomförande av undersökningar, utredningar, besök m.m. som rör arbetsmiljön.
- ✓ delta vid ny- och ombyggnad av lokaler, anordningar, arbetsmetoder samt maskin- och verktygsinköp m.m.
- ✓ framställa krav på arbetsmiljöförbättringar till berörd arbetsledare
- ✓ bevaka att arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet dokumenteras med hjälp av protokoll, fotografier, tillbudsrapporter m.m. Dokumentationen skall också arkiveras.
- ✓ informera arbetskamrater om arbetsmiljöfrågor m.m.

Skyddsombudet skall vara lyhört och vaken på förändringar. Ett skyddsombud skall lyssna på sina arbetskamrater och diskutera olika förslag och lösningar med dem. Han eller Hon skall också kräva deras aktiva medverkan i arbetsmiljöarbetet. Dessutom ska de andra skyddsombuden informeras om aktuella miljö- och skyddsfrågor.

SKYDDSOMBUDET



IFMETALL

- "Jag kan ju ingenting om detta. Hur får jag utbildning ?"

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetsgivare och arbetstagare gemensamt svara för att skyddsombudet får erforderlig utbildning. Som skyddsombud har du rätt till utbildning under betald arbetstid. Vissa delar av utbildningen sker genom arbetsgivarens försorg och andra delar får du genom den lokala fackföreningen. Ingen är expert från början. Erfarenhet och kunskap byggs på med tiden. Dessutom är du inte ensam. Du är en del av ett stort kontaktnät av människor som arbetar med arbetsmiljöfrågor på företaget. På Volvo Powertrain i Skövde är vi ca 120 st. skyddsombud inklusive 4 st. huvudskyddsombud. Du har också hjälp av arbetsmiljöingenjörer, ergonomer, yrkeshygieniker m.fl. från företagshälsovården. Mycket kunskap finns att hämta både på vårt eget Intranät och på Internet.

- "Hur ska man hinna med ? Vi är så kort om folk och om jag skall gå kurser, hålla på med skyddsronder och annat får ju mina arbetskamrater göra mitt jobb också !"

En mycket bra fråga, en vanlig kommentar och – olyckligtvis - en mycket vanlig situation som skyddsombuden ställs inför. Ofta beror det på en kombination av bristande kommunikation, okunskap om skyddsombudets roll och uppgifter och det egna "samvets-spöket".

Som skyddsombud har du både rättigheter och skyldigheter att under arbetstid utföra de arbetsuppgifter som ingår i uppdraget. Därför ska chefen planera verksamheten och bemanningen efter hur mycket tid skyddsombudet behöver använda för sitt uppdrag. Arbetsmiljöarbetet ska ske i samverkan och som en naturlig del i det dagliga arbetet. Pratar man med varandra på arbetsplatsen och försöker att planera sina skyddsombudsuppgifter, brukar det fungera bra. Ett aktivt skyddsombud är till stor nytta och glädje både för arbetstagarna och arbetsgivaren.

- "Hur går valet och registreringen till ?"

Skyddsombuden är förtroendevalda och är organiserade av den lokala fackliga organisationen. I vårt fall; Volvos Verkstadsklubb IF Metall . Det är IF Metall som ordnar med val och registrering hos arbetsmiljöverket m.m.

Kontaktombuden håller i valet på avdelningarna och meddelar IF Metalls klubbstyrelse vilka som är valda för kommande mandatperiod. Klubbstyrelsen ordnar sedan med registrering.



IFMETALL

www.av.se