

Verksamhetsberättelse

2010

Verkstadsklubben

**Volvo
Skövde**

Dagordning

Dagordning vid årsmötet med Verkstadsklubben, Volvo i Skövde
Tisdagen den 22 februari 2011 klockan 16.00 Nyeport

1. Årsmötets öppnande
2. Dagordningens godkännande
3. Val av två protokolljusterare
4. Val av två rösträknare
5. Val av sekreterare för mötet
6. Val av ordförande att leda mötet
7. Verksamhetsberättelse 2010
8. Revisionsberättelse 2010
9. Revisorernas utlåtande
10. Beslut om ansvarsfrihet för den tid revisionen avser
11. Val av klubbstyrelse och andra förtroendeuppdrag
 - a. Vice Ordförande för en tid av två år
 - b. Kassör två år
 - c. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - d. Tre suppleanter för en tid av ett år
 - e. Revisor två år
 - f. Två revisorssuppleanter ett år
12. Val av huvudskyddsombud 3 år
 - a. Montering
 - b. Bearbetning
 - c. Service
 - d. Gjuteri
13. Val av Valberedning
 - a. Ordförande 2 år

- b. Två ordinarie ledamöter 2 år
 - c. Fyra suppleanter 1 år
14. Val av repskapsledamöter
 15. Övriga frågor
 - a)
 - b)
 - c)
 - d)
 16. Avslutning

Verkstadsklubben Volvo Skövde konstituering 2010

| Styrelse | | Mandatperiod |
|-----------------|--------------------|---------------------|
| Ordförande | Lars Ask | 2010-11 |
| Vice ordförande | Pär Jansson | 2009-10 |
| Kassör | Christer Andersson | 2009-10 |
| Sekreterare | Therese Gustavsson | 2010-11 |

Ordinarie ledamöter

| | |
|------------------|---------|
| Jonny Alfredsson | 2010-11 |
| Lars Hjalmarsson | 2010-11 |
| Kenneth Eriksson | 2010-11 |
| Anders Grönvall | 2009-10 |
| Jan Andersson | 2009-10 |

Suppleanter

| | |
|------------------|------|
| Linda Henricsson | 2010 |
| Owe Nyman | 2010 |
| Ewa Ohldin | 2010 |

VK:s AU

Ordförande
Vice ordförande
Kassör
Sekreterare

Ansvariga Verkstadsklubben

| | |
|--|---|
| Vice sekreterare | Anders Grönvall |
| Informationsmottagare Powertrain | Lars Ask |
| Arbetsmiljö Försäkringar/Trygghet - Kommitté | Jan Andersson Jan Andersson HSO + |
| Referent till massmedia | Lars Ask |
| Information | Ewa Ohldin |
| Hemsida | Jan Andersson |
| Medlemsrekrytering | Jonny Alfredsson |
| Studieansvarig | Jonny Alfredsson |
| Jämställdhetsansvarig | Linda Henricsson |
| Ungdomsansvarig Arbetsorganisation | Therese Gustavsson Owe Nyman |
| Kamratstöd | Jonny Alfredsson |
| Entreprenadansvarig | Owe Nyman |
| Anställningar/Inhyrning Fackligt/Politiskt ansvarig | Anders Grönvall Linda Henricsson |
| Arbetstid | Lars Hjalmarsson |
| Löneform/Statistik | Lars Ask |

Verksamhetsansvariga

| | |
|-------------------|--------------------|
| Gjuteri/Underhåll | Therese Gustavsson |
| Montering | Jonny Alfredsson |
| Bearbetning | Ewa Ohldin |
| Service | Linda Henricsson |

Förhandlingsansvariga

| | |
|-----------------------------|------------------|
| Volvo Powertrain Skövde | Lars Ask |
| Gjuteriet/Underhåll/Teknik | Kenneth Eriksson |
| Bearbetning | Lars Hjalmarsson |
| Montering | Anders Grönvall |
| Övriga stödfunk. Volvo PWT | Pär Jansson |
| Volvo Logistics | Pär Jansson |
| Drivlineinköp | Pär Jansson |
| Stora förhandlingskommittén | VK Styrelse |

Övrig representation tillsätts beroende på ärende

Verkstadsklubbens styrelseledamöter har förhandlingsmandat på Volvobolagen i Skövde

Samverkansorgan

| | |
|--|---------------------------------------|
| IK Powertrain | Therese Gustavsson Anders Grönvall |
| IK Powertrain ersättare | Ewa Ohldin Christer Andersson |
| IK Powertrain, Skövde | Pär Jansson Ewa Ohldin Lars Ask |
| Ersättare IK Powertrain, Skövde | Jonny Alfredsson Linda Henricsson |
| IK Volvo Logistics | Pär Jansson Tone Rosén |
| AV AB Volvo | Lars Hjalmarsson Ewa Ohldin |
| AV Ersättare | Linda Henricsson Anders Grönvall |
| Fritidskommitté | Therese Gustavsson |
| Ord ledamot i FHV kommittén Ersättare i FHV kommittén | Owe Nyman Jan Andersson |
| Ord ledamot i Kemikaliekommittén | Jan Andersson |
| Ersättare i Kemikaliekommittén | Owe Nyman |
| Granskningsgruppen kemikalier | Jan Andersson |
| Ersättare i Granskningsgruppen | Owe Nyman |
| Ord ledamot skydds- kommitté yttre miljö Powertrain | Owe Nyman Jan Andersson |
| Ersättare skydds- kommitté yttre miljö | Christer Andersson Sten Cannervik |

Central skydds-
kommitté Powertrain

Christer Andersson
Jan Andersson

Ersättare Central skydds-
kommitté Powertrain

Owe Nyman
Sten Cannervik

Jämställdhetskommitté
Powertrain

Linda Henricsson
Ewa Ohldin

Ersättare Jämställdhets-
kommitté PWT

Lars Hjalmarsson

Kompetensutvecklings-
kommittén Powertrain

Anders Grönvall
Lars Hjalmarsson

Bemanningsråd PWT

Anders Grönvall
Lars Ask

Ersättare bemanningsråd

Pär Jansson
Lars Hjalmarsson

Grupporganisation

Gjuteri/Underhåll

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Therese Gustavsson
Kenneth Eriksson
Christer Andersson
Karina Green
Kaj Andersson
Helena Hellman

Bearbetning

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Ewa Ohldin
Lars Hjalmarsson
Owe Nyman
Daniel Hermansson
Urban Almberg
Jonas Isacsson

Montering

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Jonny Alfredsson
Anders Grönvall
Sten Cannervik
Malin Leo
Patric Carlsson
Sten Cannervik

Service

Verksamhetsansvarig
Förhandlare
Huvudskyddsombud
Gruppombud

Linda Henricsson
Pär Jansson
Jan Andersson
Stefan Johansson
Toyvo Esserius

Koncernfacklig verksamhet

Koncernutskottet

Ordinarie Powertrain

Lars Ask

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Therese Gustavsson

Produktutskott

Ordinarie Powertrain

Pär Jansson

Ersättare Powertrain

Therese Gustavsson

Råd Volvo

Ungdom

Therese Gustavsson

Skydd

Jan Andersson

Studier

Jonny Alfredsson

Valberedning

Ordinarie Powertrain

Christer Andersson

Samverkansorgan

| | |
|---|-----------------|
| Koncernnämnd, Volvo Ordinarie Powertrain | Lars Ask |
| Stiftelsen Volvoresultat Ordinarie | Pär Jansson |
| Stiftelsen Volvoresultat Ersättare | Anders Grönvall |
| Volvoresultats Försäkringsförening Fullmäktige | Pär Jansson |
| Redaktionskommitté Global Magazine Ordinarie | Lars Ask |
| Bolagsstyrelse AB Volvo Suppleant | Lars Ask |
| Bolagsstyrelse Volvo Powertrain Ordinarie | Lars Ask |
| Förhandlingsdelegation Avtalsfrågor villkor | Lars Ask |
| VED/EWC Internationell sekreterare | Lars Ask |

Verksamhetsberättelse för Verkstadsklubben Volvo Skövde

Januari:

Förhandlat fram en intern medlemsutbildning på Volvo Powertrain för 25 personer
Verkstadsklubben går en VPS/WCM-utbildning januari till mars.

Februari:

Verkstadsklubben har i överläggningar med Volvo Powertrain Skövde kommit överens om att återanställa drygt 70 personer. Anledning till detta är en ökad efterfrågan.
De villkor om återanställningar som erbjuds är visstidsanställningar fram till semestern 2010.

Verkstadsklubbens Årsmöte tisdagen den 23:e februari kl 16.00

Årsmötet beslutade att Verkstadsklubben ska skänka 25 000 kronor till Erikshjälpen för att hjälpa de jordbävningsdrabbade i Haiti.

Mars:

Överenskommelse görs om avyttring av schemalagt flexibel arbetstid på Monteringen.

Den 25 mars undertecknades ett nytt riksavtal. Avtalsperioden kom att bli 22 månader. Totalt ger avtalet en nivåhöjning på 3,2 procent. Men den kanske viktigaste delen i avtalet var den kollektivavtalade förstärkta företrädesrätten (KFF). Förhoppningsvis kommer den att täppa till en del av de hål som gjort det möjligt för arbetsgivarna att fritt frångå återställningsrätten genom att hyra in personal istället.

Krisavtalet på Powertrain upphör 31/3 och de tre sista stoppdagarna blir frivilliga.

Den på grund av krisavtalet innehållna löneökningen utbetalas fr. o. m. 31/3 och motsvarar en höjning på 3,3 procent.

April:

Rollbeskrivning för lagledarrollen klar.

Verkstadsklubben har träffat avtal med företaget om produktionsövertid i gjuteriet. De avdelningar som direkt berörs är Line 4, Line 3, Smältverket, Renseri Block och Måleri.
Avtalet gäller från och med vecka 18 till och med vecka 26.

Återanställer ytterligare 111 personer, ställt mot program 4. Dessa får kontrakt fram till 30/9.

Verkstadsklubben begär tillsammans med PTK in en löntagarkonsult för att granska olika alternativ vid övergång från bearbetad till monterad kamaxel. Samtidigt hävdar facken MBL-brott då man kommer in alldeles för sent i köpa/tillverka-processen.

Den 29 april säger Teknikarbetsgivarna upp Industriavtalet. Avtalet tecknades 1997 för att få stopp på löne- och inflationsspiralen.

Maj:

I mars 2009 kom Verkstadsklubben och företaget överens om extra ledighet över påsken. Företaget stängde under vecka 15. Två av dagarna bjöd företaget på och två stod den anställde för. Det finansierades genom att inarbetning till ATK-banken stoppas. Eller att man fick jobba tillbaks två dagar under hösten 2009.

Då volymerna fortsatte att sjunka kom många att byta skift under sommaren. Därmed hamnade många på skift som stod i skuld till företaget, och man fick därmed jobba tillbaks ytterligare två dagar. Frågan lyftes till lokala förhandlingar, och har sedan lyfts till centrala förhandlingar med motiveringen att företaget har en löneskuld till dessa. Den centrala förhandlingen 11 maj ajourneras till augusti.

Bemanningsavtalet sades upp av företaget den 25 maj.

Lokala löneförhandlingarna drar i gång 25 maj. Förhandlingarna ajournerades per omgående då parterna stod alldeles för långt från varandra. Verkstadsklubben förhandlingsdelegation består av Lars Ask, Pär Jansson och Lars Hjalmarsson

De som har visstidsanställning fram till semestern 2010 kommer att erbjudas förlängning till 31 oktober.

Även det faktum, att de 10 som togs in hösten 2009 blir tillsvidareanställda.

Juni:

15 juni kom företaget med ett förslag hur man hanterar visstidsanställdas semester 2010.

Erbjuda den anställde två alternativ:

- Arbeta i fyra veckor eller
- Arbete så många veckor vi har behov av. När det blir lediga veckor så delar företaget och den anställde på kostnaden för dessa enligt en 50/50 princip.

När företaget på hösten -09 sade upp vårt lokala bonusavtal så krävde Verkstadsklubben i en lokal förhandling att våra medlemmar skulle kompenseras för värdet av bonusen då vi ansåg att detta var en rörlig del av vårt lönesystem. I förhandlingen kom vi inte överens med företaget så vi lyfte frågan till central förhandling.

Den 15:e juni hölls denna förhandling och även denna slutade i oenighet. Då företaget hotade med att våra medlemmar inte skulle erbjudas någon Bonus så länge det förelåg en konflikt i frågan, beslutade IF Metall att inte driva frågan vidare till arbetsdomstolen.

I stället så kommer våra medlemmar att omfattas av det ensidiga bonuserbudande som företaget sedan tidigare erbjudit tjänstemännen och som kan ge maximalt 6 procent och grundar sig på ekonomiskt resultat samt kassaflöde globalt Powertrain.

Kvarstår gör nu en central förhandling om brott mot vårt bonusavtal 2009.

Då införde företaget ensidigt ekonomiska parametrar på powertrainnivå trots att vi hade gällande bonusavtal om lokala parametrar.

Juli:

Enligt gällande kollektivavtal för anställda på bemanningsföretag skall lönen motsvara det genomsnittliga förtjänstläget (GFL) för jämförbara grupper hos kunden.

Uppgårelsen gäller efter semestern och omfattar bemanningsföretagen på Powertrain från Manpower, Addeco, Uniflex, Lernia och Proffice.

Nedan följer den GFL (snittlön) som för närvarande gäller för inhyrda beroende på vilken yta man jobbar på.

Gjuteriet - 24715, Bearbetning – 24198, Montering – 24532, Logistik – 24490, Underhåll – 26834
Logistics Timboholm – 24286

Augusti:

I samband med påskledigheten 2009 uppstod skulder och fordran mellan våra medlemmar och företaget. Reglering i frågan har tidigare varit uppe i både lokal och central förhandling.

Den fordran som verkstadsklubben ställt mot företaget var att ett antal medlemmar som jobbat två dagar för mycket under 2009, skulle kompenseras för detta.

Företaget å sin sida har hävdats att de har en skuld att återta för ett antal medlemmar motsvarande två dagar.

25 aug träffades centrala parterna för andra gången, för att försöka lösa frågan. Den lösning som kom till stånd var att samtliga tidsskulder i ärendet avskrevs av företaget. För de som jobbat två dagar för mycket, kommer sex timmar att sättas in i den personliga tidbanken.

Hade inte parterna kommit överens, så hade förmodligen frågan lyfts till arbetstidsnämnden och det hade tagit ytterligare ett år innan frågan lösts.

Dessutom hade vi inte varit garanterade någon bättre lösning än den som nu träffades.

Volvo Logistics meddelar att man startar en förstudie beträffande emballagetterminalen i Skövde som skall utvärdera för- och nackdelar med att äga eller alternativt köpa motsvarande verksamhet. Förstudien beräknas vara klar i november men förlängs senare och fortgår in i 2011.

September:

För att möta volymuppgångarna så har företaget under våren rekryterat ca 350 personer.

Fördelningen har varit ungefär 250 på visstidsanställning och 100 inhyrda från bemanningsföretag.

Enligt gällande lokala avtal så är 350 personer det maximala antalet visstidsanställda och inhyrda som är möjligt att ha.

För att möta den fortsatt ökande efterfrågan från våra kunder är verkstadsklubben och företaget överens om att tillsvidareanställa drygt 150 personer som idag är visstidsanställda.

Utöver detta kommer ytterligare ca 150 personer att visstidsanställas med slutdatum 2011-01-31. De kvarvarande visstidsanställda som har slutdatum 2010-09-30 förlängs t o m 2011-03-31.

Oktober:

Efter att man träffat ett nytt löneavtal i Göteborg, så har verkstadsklubben och företaget återupptagit förhandlingarna i Skövde. Under måndagen 4 okt gick vi igenom Göteborgsavtalet, klubbens kravlista, samt satte ut nya förhandlingstillfällen under vecka 42.

Ett av de krav som klubben i år valt att driva, förutom löneökningar, är ett avtal som premierar förbättringar.

Fram till 1998 hade vi ett avtal om förslagsverksamhet. Detta valde företaget att säga upp, och något nytt lyckades vi inte träffa. Företaget valde då att tillämpa det nya systemet med ”Guld Ägg” ensidigt.

Idag har vi inget system som premierar förslag eller förbättringar.

Verkstadsklubben är övertygad om att ett avtal som premierar förslags-/ förbättringsarbetet är en vinna-vinna lösning för företaget och den anställde.

Tyvärr blev det aldrig några "riktiga" förhandlingar. Företaget svarade i princip nej till alla Verkstadsklubbens förslag med hänvisning till vad som beslutats centralt i koncernen. Vad gäller nivån, så var även den ristad i sten från Göteborg.

Löneförhandlingarna på Volvo Powertrain klara den 22 oktober

- * Avtalet löper under 22 månader och gäller perioden 1 / 4 2010 - 31 / 1 2012.
- * Höjning av månadslönen gäller fr o m 1 / 1 2011.
- * Snittlöneökningen är 810 kronor/månad, vilket motsvarar 3,2% på utgående lön.
- * Avsättningen till Företagspensionen för en heltidsanställd höjs till 502 kronor per månad.
- * OB, övertid och rörliga lönedelar räknas upp med 1,0%, och gäller från den 1 / 6 2010.
- * De som kommer att omfattas av lön 07 kommer att räknas upp under våren, och får då retroaktivt från den 1/ 1 2011
- * Inga avräkningar mot omplaceringstillägget görs.

Förhandlat produktionsövertid på underhåll i gjuteriet. Ett extrapass/anst fram till Mars

IF Metalls Koncernkonferens 26-29 oktober Flen (Nyköping). Lars Ask och Pär Jansson var koncernutskottsledamöter. Christer Andersson, Owe Nyman och Kenneth Eriksson var Verkstadsklubbens konferensombud och Therese Gustavsson deltog i egenskap av rådsordförande.

November:

Måndagen 15 november flyger delar av styrelsen till Lyon för två företags besök och åter på svensk mark igen onsdagsnatten den 17 november.

Volvo Logistics får ett nytt löneavtal med nästintill identiskt innehåll som Volvo Powertrain.

Bemanningsavtalet

Den 25 Maj sa företaget upp bemanningsavtalet, Förhandlingar om flexibilitets och bemanning startar upp med tre inplanerade möten den 3, 12 och onsdagen den 24 november. Torsdagen den 25/11 löpte avtalet ut.

I Skövde har vi haft lokala avtal om bemanningsflexibilitet i ca 15 år, och från Verkstadsklubben försökte vi ända in i det sista att få till ett nytt. Tyvärr utan framgång. Det avtal vi nu haft, har gett Volvo möjligheten att ha 350 visstidare/inhyrda inne utöver dom 1 800 tillsvidareanställda som är idag.

Företaget hade redan från början bestämt sig, och det blev aldrig någon direkt förhandling. Dom ville ha 20% inhyrd personal, plus ytterligare visstidare upp till 18 månader. En flexibilitet på ca 25%.

Verkstadsklubbens förslag innebar en kraftig ökning av antalet visstidsanställda, och en mindre ökning av antalet inhyrda. Visstidsanställda motsvarar 17% och antalet inhyrda är hälften av antalet visstidare. Totalt skulle vårt förslag ge 25% bemanningsflexibilitet.

Vi konstaterar att företaget tackat nej till en större flexibilitet än det dom själva begärt. Anledningen är uppenbar. Det finns en bemanningspolitisk agenda som säger att man inte ska anställa mer än absolut nödvändigt i framtiden. Svängningarna ska tas med inhyrd personal. En

personalpolitik som klingar väldigt falskt när man säger att man vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren.

Fredagen den 26 november var det kontaktombudskonferens i Karstorp med ett 50 tal kontaktombud.

Andor Paizer inledde dagen med att informera läget på Volvo Powertrain i Skövde.

Ingemar Göransson tog över och pratade om medlemskapets värde. Den fackliga budgeten gick igenom och Owe Nyman informerade lite om VPS arbetet i koncernen. Dagen avslutades med prioriterade frågor.

December:

Nomineringsmöte hölls onsdagen den 15:e december i Filmsalen. Ordförande var Lars Ask.

Mötet antog budgeten för 2011 och nomineringarna till styrelsen, huvudskyddsombud och övriga uppdrag fastslogs. Det var ca ett 30 tal medlemmar på mötet som dessutom fick en julklapp med innehåll av två biobiljetter.

Vi blir överens med företaget att på prov under ett år införa ett nytt lönesystem, Lön 07, inom en del av Underhållsfunktionen.

Rykten

Det florerade rykten på verkstadsgolvet om att företaget inte kan gå upp i skiftgång eller släppa medarbetare till nya utlovade arbetsuppgifter för att IF Metall hindrar företaget från att snabbt ta in mer folk.

Detta föranledde oss att göra vissa klargöranden. Efter att företaget sagt upp bemanningsavtalet för att istället gå på det centrala avtalet så behöver man MBL-förhandla vid inhyrning. I sådan lokal förhandling så har företaget snabbt velat mer än fördubbla antalet inhyrda och på sikt hyra in ännu betydligt mer istället för att anställa. Detta trots stabila och ökande takter och att det blir dyrare än att visstidsanställa. I det läget kunde vi inte enas lokalt utan frågan skall avgöras i en central förhandling.

Det är viktigt att påpeka är att detta **inte** hindrar företaget att anställa.

Men det som under många år varit det normala verkar helt plötsligt vara totalt omöjligt.

Inhyrning av personal

Fredagen den 17/12 genomfördes den centrala förhandlingen angående inhyrning av personal. På grund av resultatet från den förhandlingen kallade Verkstadsklubben samtliga kontaktombud till ett extra ombudsmöte. Tiden var 14.30 den 22/12 och platsen var Förrådshyllan i F-fabriken.

Uppmaningen till ombuden var att rapportera in omfattningen av eventuellt inhyrda från och med den 3 januari. Verkstadsklubbens uppfattning i frågan är att det efter årsskiftet inte ska finnas några inhyrda på området då företaget inte fullgjort sin förhandlingsskyldighet.

Den 4 januari översändes en förhandlingsframställan för brott mot MBL 11 och 38§§.

Styrelsen

Året började med fyra dagars vecka, men takterna ökade gradvis, så ganska tidigt på året var de flesta uppe på fem dagars arbetsvecka.

Takterna har stigit gradvis under hela året, dock är vi långt från all time high.

I och med detta har vi fått tillbaka en del av våra gamla ombud i organisationen och även en del nya.

Jonny och Lars H körde två interna medlemsutbildningar i början av året för ca 25 st av våra medlemmar på Volvohuset. Utbildningen var väldigt uppskattad av dem som gick den.

Styrelsen utbildade sig i VPS under året. Ansvarade för detta gjorde Thomas Medin.

Vi har vid två tillfällen haft flygbladsutdelning vid grindarna inför valet.

Vi hade också endagskonferens för kontaktombuden på Karstorp, där b.la. Ingemar Göransson var inbjuden, även Andor Paizer var där och berättade om hans visioner och idéer när det gäller verksamheten i Skövde för Volvo Powertrain.

Styrelsen har varit på studieresa till Lyon under tre dagar 15-17 november. Där besökte vi Volvo Powertrains fabrik i Vénissieux och Renault Trucks i Bourg-en-Bresse. Under besöket träffade vi även våra fackliga kamrater i Lyon.

Trots uppgång under året har förhandlingsklimatet inte varit det bästa. Vi kom ej överens angående bonusen ej heller i bemanningsfrågan, båda dessa gick till centralförhandling.

Vi har även haft lokala löneförhandlingar.

Styrelsen har skickat in två motioner till kongressen. En angående karenstid vid medlemskap. Den andra handlar om utbildning i arbetsmiljö och skyddsfrågor.

Vi har under året haft 25 protokollförda möten. Under året har vi tecknat 75 lokala avtal/överenskommelser.

Medlemsmöten

Klubben höll årsmöte den 23:e februari 2010. Christer Ax ombudsman för avd 27 östra Skaraborg var ordförande för mötet. På mötet genomfördes val av ordförande, sekreterare, tre ordinarie ledamöter, revisorer, revisorsuppleanter, gruppombud och valberedning.

Mötet tog även beslut om att skänka 25 000 kronor till Haiti via Erikshjälpen.

Lars Ask berättade även om läget i avtalsrörelsen.

Nomineringsmöte hölls den 15 december 2010. Lars Ask var ordförande för mötet. På mötet gjordes nomineringar till styrelseuppdrag och huvudskyddsombud.

Lars Ask gick igenom de motioner styrelsen skickat till kongressen och informerade även om den kommande centrala förhandlingen när det gäller bemanningsföretag.

Grupporganisationen

Under året som gått har verksamhetsansvariga på klubben haft fyra gemensamma kontaktombudsmöten i Samlingssalen, E-hallen. Ett extramöte har hållits med anledning av bemanningssituationen. Det har varit bra uppslutning på mötena.

Verksamhetsansvariga har även haft egna möten på respektive område för sina kontaktombud, och i vissa fall även gemensamt med skyddsombuden. Gruppombuden har bjudits in regelbundet till gemensamma möten med verkstadsklubben.

Vi har också arbetat för att medlemmarna ska kunna ta del av facklig information och aktuella utbildningar.

Studier

Vi har under året lyckats mindre bra med att få medlemmar till fackliga utbildningar. Lite bättre med förtroendevalda som utbildat sig. Man kan tro att det beror på vi är färre Volvoanställda.

Några utbildningar har det varit bristande deltagarintresse för och någon annan har det varit brist på handledare på. Tyvärr har några utbildningar blivit inställda utav dessa orsaker .

Av Verkstadsklubbens medlemmar har 50 st förtroendevalda utbildat sig under året i olika förtroendemannautbildningar.

I Medlemsutbildningarna har 15 st medlemmar deltagit.

Jämställdhet

Under krisen på företaget stannade jämställdhetsarbetet av och i väntan på att en ny platschef skulle tillträda var det ingen företagsrepresentant som ville ta på sig ansvaret för detta arbete. Därför har arbetet påbörjats så smått först under hösten 2010.

I den partsammansatta gruppen på företaget ingår förutom jämställdhetsansvarig även Ewa Ohldin från Verkstadsklubben.

Den interna jämställdhetsplanen på Verkstadsklubben har reviderats under våren.

Jämställdhetsansvarig har även suttit som representant i IF Metalls Östra Skaraborgs Jämställdhetskommitté.

Arbetsmiljö

2010 kantades av många olycksfall närmare bestämt 38 st. med sjukfrånvaro. November månad avhängt var den sämsta och mörkaste månaden rent olycksfallsmässigt sedan företaget började mäta statistik på olycksfall/1 miljon arbetade timmar. VPS börjar ta form. Man kanske inser att man inte bara skall jaga poäng utan kanske arbeta mer med att hitta varför det händer saker.

Safety inom VPS blir allt viktigare och detta sätts först upp på dagordningar och på morgonmöten. Det gäller att det inte bara pratas säkerhet utan att man agerar också.

Vissa av oss HSO har deltagit i VPS arbetet i olika grupper, såsom WPO, Safety och Miljö. HSO-gruppen har inbokade träffar veckovis.

Arbetsmiljörådet för Volvo Powertrain Sverige fortsätter att ta form. Rådet försöker ta fram en policy för glada och friska medarbetare. Detta görs i samverkan och skall vävas in i den kommande arbetsmiljöpolicyn för AB Volvo. Denna konstellation består av platschefer, personalchefer samt HSO från respektive ort inom Powertrain

Vi har även haft Arbetsmiljöverket på besök som tittat på vårt systematiska arbetsmiljöarbete och vår rehabiliteringsverksamhet.

Vi lyckades med att få platschefen som ordförande i den centrala skyddskommittén. Det känns som att han tar dessa frågor på allvar och att det kommer bli en bättre struktur på dessa frågor

Vi måste få till en bra rutin för hur vi tar hand om ny personal nu när företaget kommer att anlita mer bemanningsföretag än tidigare. Det måste också till en fungerande introduktion oavsett om man byter avdelning eller kommer som ny.

Gör vi inte detta kommer vi att ha samma antal olycksfall 2011 som vi hade 2010.

Fackens Kamratstöd

Vi är ca 20 personer som arbetar med kamratstödsverksamheten.

Vi är från de fackliga organisationerna inom Volvobolagen i Skövde & Floby med ett starkt stöd från företagen.

Vi har haft regelbundna möten ca: 1 gång i månaden.

Vid några tillfällen har vi haft någon gäst som har föreläst för oss i utbildningssyfte.

Vi upplever att det är tunga problem som råder ibland våra arbetskamrater. Mycket ekonomiska problem, våld och alkohol.

För att underlätta för varandra i kamratstödsgruppen brukar vi avsluta med ”laget runt” där vi pratar om hur vi själva mår och där vi kan tipsa och stötta.

Vi har även i år haft en nätverksträff under hösten.

Vi i kamratstödsgruppen tackar för verksamhetsåret 2010.

Slutord

Så var det då dags att skriva in 2010 i historieboken. Ett händelserikt år. – Kris vänds till uppgång, en avtalsrörelse i krisens kölvatten och ett historiskt viktigt val. Allt som hänt och gjorts under ett år går inte att få med i en verksamhetsberättelse, men vi har försökt beskriva de viktigaste delarna under 2010.

Avtalsrörelsen drog igång ordentligt under det första kvartalet, och tuppkammen var ännu högre och styvare på Teknikarbetsgivarna än 2007. Den borgerliga alliansens fortsatta framgångar och krisen fick Teknikarbetsgivarna att fungera som alfahannar i arbetsgivarveriges flock. – Här skulle statueras exempel, och fackförening sättas på plats.

IF Metall krävde ettårsavtal och den kanske viktigaste frågan. – Att få till ett stopp för missbruket med inhyrning av personal istället för att återanställa tidigare anställd personal med företrädesrätt. Förbundet vann en halvseger i och med tecknandet av kollektivavtalad förstärkt företrädesrätt. Resultatet nivåmässigt blev däremot inget man skriver hem till mamma om.

Valrörelsen bedrevs i konstant motvind. IF Metall och Verkstadsklubben deltog under hela året aktivt i arbetet för att åstadkomma ett regeringsskifte. Vi hade dessutom god hjälp från alliansens försämringar i sjukförsäkringen, a-kassan och totala passivitet under krisen. Nu hjälpte inte detta utan det blev ett svidande nederlag för det rödgröna alternativet. Och ”Sossarna” gjorde ett av sina sämsta val någonsin. Detta ledde sedan fram till att Mona Sahlin aviserade sin avgång som partiledare.

Det är inte bara vintrarna som blivit kallare. Klimatet mellan fack och företag har också blivit kyligare. Volvos agerande under de senaste två åren har inneburit fler centrala förhandlingar, ingen större förhandlingsvilja lokalt och uppsagda kollektivavtal.

Det är en destruktiv utveckling som i sämsta fall kommer att leda till mer konflikter än samförståndslösningar. I en sådan värld finns inga vinnare, utan bara förlorare.

Vi vill tacka alla medlemmar och de förtroendevalda, med vilkas hjälp det fackliga arbetet har sin grund, och vi kan konstatera att Volvo, Teknikarbetsgivarna och politiska beslut bidrar till att almanackorna är välfyllda. Under 2011 håller IF Metall sin andra ordinarie kongress som går under parollen ”Starka Tillsammans – Vi formar framtiden”. Så nu tar vi nya krafttag för att även lokalt vara med och bygga framtiden.

Skövde den 2011-02-03

| | | |
|--------------------|------------------|--------------------|
| Lars Ask | Pär Jansson | Christer Andersson |
| Therese Gustavsson | Kenneth Eriksson | Lars Hjalmarsson |
| Jonny Alfredsson | Anders Grönvall | Linda Henricsson |
| Jan Andersson | Ewa Ohldin | Owe Nyman |